

令和5年度 文部科学省科学技術人材育成費補助事業  
ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ  
(女性リーダー育成型)

**事業期間** 2023～2028年度(6年間)

**目標** 次期の一般事業主行動計画(女性活躍推進)に、  
目標達成のための行動計画を位置づける。

<数値目標> 専任教員のみ

2023年度以後 ●新規採用における女性比率30%以上

2028年度 ●女性教員比率25%

●教授における女性比率20%

●准教授における女性比率25%

●執行部(副学長等)における女性比率25%

**取組概要** 大阪市立大学と大阪府立大学で培って  
きた全学の支援体制と実績を活かし、  
女性研究者の活躍支援を加速して推進  
する。

女性研究者支援室の  
あゆみはこちら



**サステナブルな人材育成・活用**

大学院生から執行部まで各段階に合わせた人材育成・  
活用策により、「研究者が来たい・辞めない・活躍できる  
大学」になるべく環境整備を強化する。

●OMU女性教員昇任制度(ポストアップ制度)の実施、部局  
人事計画の策定、ダイバーシティ研究環境整備費の付与

●OMU基金を活用し、研究支援の資金基盤を強化

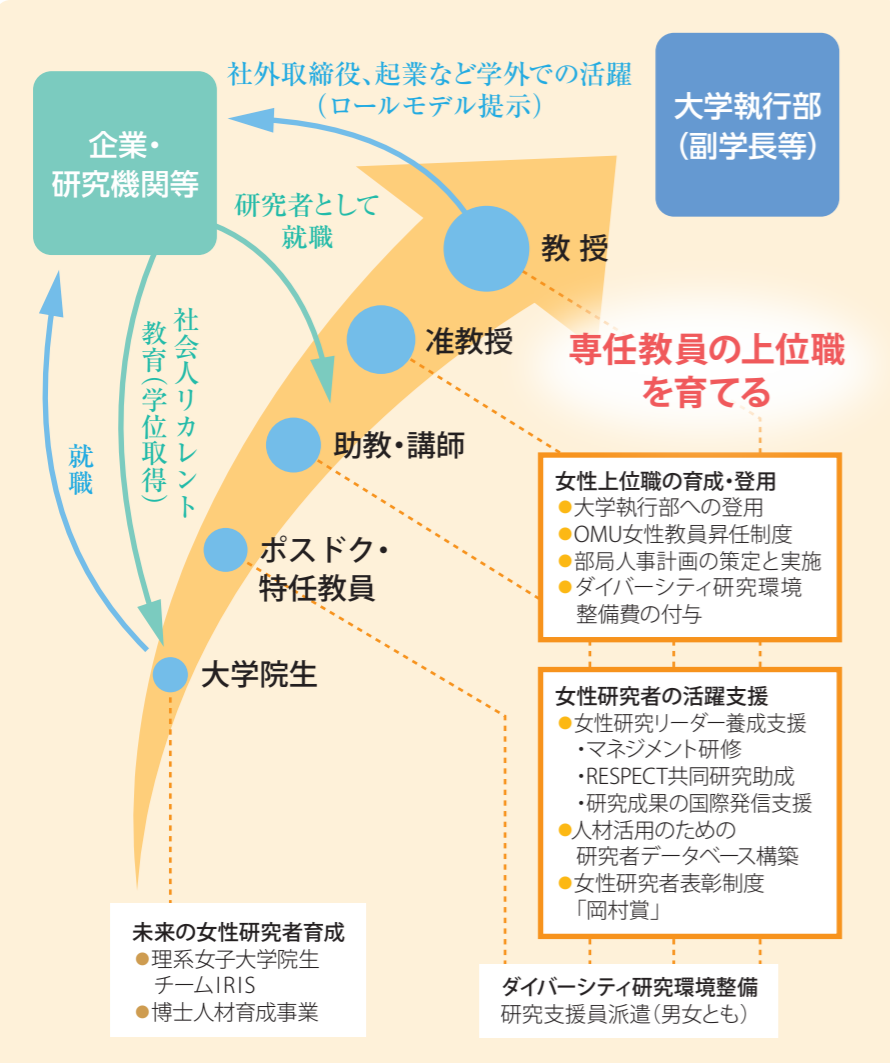
●女性研究リーダー養成支援:RESPECT 共同研究助成、  
マネジメント研修、研究成果の国際発信支援

**景色を変える**

上位職(教授、副学長等)および、メディアや  
シンポジウムに登場する女性比率を上げ、女性  
研究者の活躍を「見える化・魅せる化」する。

●人材活用のための研究者データベースの構築と  
活用

●未来の女性研究者育成:社会人リカレント教育  
(学位取得支援)、理系女子大学院生チ  
ームIRISや博士人材育成事業との連携



女性研究者支援事業へ  
のご支援とご協力をお願い

女性研究者支援室では、ご寄附による支援をお願いしています。  
いただいたご寄附は、以下のような支援事業に活用します。

**【支援内容(予定)】**

1. 女性研究者の研究力向上、リーダーシップ育成のためのセミナー実施、  
共同研究助成
2. 研究者(男女とも)の両立支援のための研究支援員配置
3. 理系女子大学院生チームIRISの活動支援
4. その他、大阪公立大学における女性研究者支援事業

**【寄附の方法】**

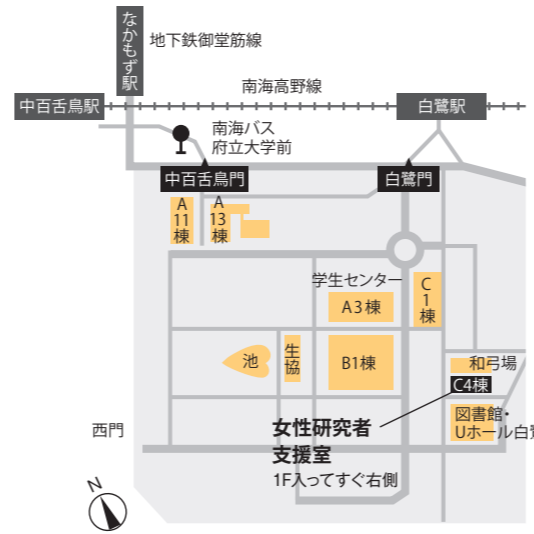
「大阪公立大学・高専基金(OMU基金)」より、寄附の目的「9.特定プロジェクトの  
ために」内の「8.女性研究者支援事業の充実のために」をご選択いただき、ご寄附  
をお願いします。

大阪公立大学・高専基金(OMU基金)

URL : <https://www.omu.ac.jp/fund/>



アクセス



中百舌鳥キャンパス

〒599-8531 大阪府堺市中区学園町1-1 C4棟

TEL. 072-254-9856

[交通アクセス] 南海高野線「白鷺駅」下車、南西へ約500m、徒歩約6分  
南海高野線「中百舌鳥駅」、地下鉄御堂筋線  
「なかもず駅」下車、南東へ約1,000m、徒歩約13分

お問い合わせ

大阪公立大学女性研究者支援室

E-mail : [gr-knky-wsupport@omu.ac.jp](mailto:gr-knky-wsupport@omu.ac.jp)

女性研究者支援室ホームページはこちら

大阪公立大学 女性研究者支援室

検索



大阪公立大学  
女性研究者支援室

Women Researchers Support Office  
of Osaka Metropolitan University



性別に関わらず研究者が能力と個性を発揮して、安心して活躍できる大学を目指し、次の4つを柱にして事業に取り組んでいます。

## I 女性研究者 採用・上位職登用促進

女性研究者を増やし、大学執行部や教授等の上位職として活躍できるよう、全学で連携して取り組んでいます。

### 女性研究者増加のための取組

- 部局長(研究科長、機構長等)との連携など
- 管理職研修(アンコンシャス・バイアス研修など)
- ダイバーシティ研究環境整備費制度

### 上位職の女性研究者育成

- プロモーションメンタープログラム

## II 研究力向上・リーダー育成

女性研究者が研究チームのリーダーとして活躍できるよう支援しています。

### 研究費／助成金付与

#### ● RESPECT共同研究助成

本学の教授等の上位職における女性数増加を目的に、女性研究者に競争的インセンティブとして共同研究費を支援しています。女性研究者が研究チームのリーダーとなる活動促進を目指しています。



2023年度RESPECT共同研究助成報告会

### 研究力向上支援

#### ● 研究者のスキルアップ支援セミナー\*

(外部資金獲得、英語論文作成、プレゼンテーション力向上、マネジメントなど)

#### ● 女性研究者外国語論文校閲費助成事業



プレゼンテーション力向上セミナー

## III 研究者育成

女性研究者・技術者を育成するとともに、その活躍を支援しています。

### 女性研究者育成

#### ● 理系女子大学院生チームIRIS

IRIS(アイリス)は次世代の女性研究者・技術者を育成することを目的として結成された理系女子大学院生チームです。地域の身近な理系女性のロールモデルとして活躍し、大阪府内の小・中・高校生に科学の楽しさや面白さを広める活動を行っています。



IRIS任命式



サイエンス・キャンパス



進路講演会

### 女性研究者表彰

#### ● 女性研究者表彰制度【岡村賞】

本学において優れた研究・教育活動を行い、意欲的にジェンダー平等に貢献している女性研究者を表彰することにより、次世代の優秀な女性研究者を育成することを目的としています。



2024年度岡村賞表彰式・記念講演会



## IV 環境整備

大学の推進体制を整えるとともに、研究者がライフイベント(妊娠・出産・育児・介護等)を抱えても、男女問わず活躍できるよう支援しています。

### 研究支援員制度\*

研究時間の確保が難しい妊娠・出産・育児・介護の時期にも、研究者の職務を継続し研究力の向上を図るため、研究を補助する支援員の配置を支援しています。

### ベビーシッター割引券発行事業\*

在宅保育サービス(ベビーシッター等)を利用する際の料金の一部を助成しています。



ベビーシッター割引券案内ポスター

\*印の事業は、性別に関わらずご利用いただけます。

### 意識啓発・改革

- シンポジウム、ロールモデル・セミナー
- 会議は17時までキャンペーン



キックオフ・シンポジウム

### 相談窓口

- ワーク・ライフ・バランス相談
- キャリアアップ相談

### 研究者交流会

専門の壁を越えた対話を通じ、研究の展開や新分野の創出につなげるため、研究者交流会を実施しています。



### 地域とのネットワーク構築

- 南近畿女性研究者支援ネットワーク

## 実施体制

(2024年4月1日 現在)

### 科学技術人材育成 ステアリング委員会

<事務局>  
研究推進課

### ダイバーシティ戦略会議

<事務局>  
学長室

ダイバーシティ推進室  
(人事戦略課)

### 外部評価委員会

### 学術研究推進本部

### 女性研究者支援室

女性研究者支援室運営委員会

女性研究者支援センター

<事務局>  
研究推進課

### 協創研究センター ダイバーシティ研究環境研究所

女性研究者支援室と協力して、研究力向上のためのツール開発や、研究者のワーク・ライフ・バランスについての調査研究を行っています。



大阪公立大学  
ダイバーシティ  
研究環境研究所  
Research Center for  
the Diversity Research Environment

### 学内保育施設

教職員等の仕事・研究と育児の両立を支援するため、大阪公立大学が学内保育施設を運営しています。

- つばさ保育園(中百舌鳥キャンパス)
- 杉の子保育園(杉本キャンパス)
- カンナ保育所(附属病院)
- 病児保育室「たんぼぼ」(附属病院)

